

Empowerment Lab – Lernkultur wirksam gestalten

Psychologische Sicherheit als Grundlage für Lernen, Entwicklung und Verantwortung

Kurzbeschreibung

Das Empowerment Lab unterstützt Führungskräfte und Teams dabei, eine Lernkultur zu entwickeln, in der Offenheit, Vertrauen und Entwicklung möglich sind. Im Fokus stehen psychologische Sicherheit und der bewusste Einsatz individueller Stärken („Superpowers“) als Grundlage für nachhaltiges Lernen und wirksame Zusammenarbeit im Arbeitsalltag.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Dieser Workshop richtet sich an:

- Führungskräfte, die Lernen und Entwicklung aktiv ermöglichen wollen
- Teams, die Verantwortung, Feedback und Lernen stärken möchten
- Organisationen, die eine zukunftsfähige Lern- und Führungskultur etablieren wollen

Geeignet für Führungskräfte, gemischte Gruppen oder Entwicklungsteams.

Die Herausforderung

In vielen Organisationen wird Lernen erwartet, doch psychologische Sicherheit fehlt. Das führt häufig zu:

- Zurückhaltung statt Offenheit
- Anpassung statt echter Entwicklung
- Fehlervermeidung statt Lernbereitschaft

Lernen entsteht nicht durch Tools, sondern durch sichere Räume, Vertrauen und Klarheit.



Das Ergebnis für das Team

Nach dem Workshop können die Teilnehmenden

- verstehen, wie psychologische Sicherheit Lernen ermöglicht
- eine offene, konstruktive Kommunikationskultur fördern
- individuelle Stärken gezielt im Team einsetzen
- konkrete Maßnahmen zur Stärkung der Lernkultur umsetzen

Ziel ist eine Lernkultur, die im Alltag gelebt wird – nicht ein abstraktes Leitbild.

Workshop-Inhalt

- Psychologische Sicherheit: Wirkung auf Teamdynamik & Lernen
- Elemente einer wirksamen Lernkultur
- Reflexion individueller Stärken („Superpowers“)
- Entwicklung konkreter Maßnahmen für den Arbeitsalltag
- Der Workshop verbindet Reflexion, Austausch und Umsetzung.

Format & Rahmen

- Dauer: ½ Tag oder 1 Tag (individuell anpassbar)
- Teilnehmende: ideal 6–14 Personen
- Durchführung: vor Ort
- Methodik: interaktiv, reflektierend, praxisnah

Der Ansatz

Ich arbeite mit einem klaren Fokus auf psychologische Sicherheit, Stärkenorientierung und Umsetzbarkeit. Keine theoretischen Modelle ohne Transfer – sondern Räume, in denen Lernen möglich wird und Wirkung entsteht. Der Workshop schafft Klarheit, Vertrauen und konkrete nächste Schritt

Kontakt Daten



Nadia Droz



www.coresight-developement.com



nadia@coresight.ch



Nadia Droz